

**POLITICA SUI DIRITTI UMANI
E PARITÀ DI GENERE**



Indice

Premessa	3
Ambiente di lavoro	4
Pari opportunità e non discriminazione	4
Cultura e strategia	4
Governance	4
Processi HR	4
Opportunità di crescita e inclusione delle donne in azienda	4
Equità remunerativa per genere	4
Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro.....	4
Condizioni di lavoro	4
Libertà di associazione e contrattazione collettiva	5
Lavoro forzato e lavoro minorile	5
Formazione	5
Business Partner e fornitori.....	5
Salute e sicurezza sul lavoro	5
Diritti delle comunità locali	6
Tutela dei dati personali.....	6
Segnalazioni	6
Comunicazione	6
Responsabilità	6

Premessa

Il rispetto dei diritti umani è un valore imprescindibile sul quale si fondano la cultura e la strategia aziendale. SODAI svolge difatti le proprie attività di impresa tenendo in particolare considerazione il riconoscimento e la salvaguardia della dignità, della libertà e dell'uguaglianza degli esseri umani, le pari opportunità, l'inclusione e la meritocrazia, oltre alla tutela del lavoro e delle libertà sindacali, della salute, della sicurezza sui luoghi di lavoro e dell'ambiente.

Tali principi si applicano a tutto il personale interno ed esterno che collabora con continuità con l'organizzazione.

Con la presente Politica, SODAI delinea i principi di riferimento e le azioni intraprese per la tutela dei Diritti Umani e della parità di genere nello svolgimento delle proprie attività e promuove il rispetto di tutti i Diritti Umani, da intendersi quali inalienabili e imprescindibili prerogative degli esseri umani e fondamento per la costruzione di società fondate sui principi di uguaglianza e parità di genere, solidarietà, inclusione, ripudio della guerra e per la tutela dei diritti civili e politici, dei diritti sociali, economici e culturali.

SODAI si propone quindi di:

- Favorire la conciliazione fra vita professionale e privata, attraverso un piano di welfare finalizzato a migliorare il benessere delle persone, nel rispetto della cultura della diversità e dell'inclusività.
- Garantire l'equità retributiva di genere, agevolando la partecipazione e la permanenza delle donne nel contesto lavorativo, attraverso il sostegno degli oneri di cura, valorizzando le competenze, assicurando l'equa remunerazione di lavori e occupazioni con equivalente valore socio-economico.
- Garantire lo sviluppo delle capacità e l'applicazione dei talenti individuali, tramite la partecipazione equa e paritaria a percorsi di formazione e di valorizzazione, con la presenza di entrambi i sessi.

I principi della presente Politica sono a fondamento delle attività di SODAI, insieme a quelli definiti nei seguenti documenti:

- Codice Etico;
- Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato dalla Società ai sensi del D.Lgs. n. 231/2001;
- Politica aziendale;
- Politica di sostenibilità.

Ambiente di lavoro

SODAI si impegna a creare un ambiente di lavoro inclusivo che garantisca il rispetto, l'integrità, lo sviluppo personale e le pari opportunità. Sodai rifiuta e condanna qualsiasi forma di violenza, molestia, minaccia, intimidazione o altra forma di abusi, fisici, verbali, psicologici o sessuali.

Pari opportunità e non discriminazione

Sodai si impegna a garantire pari opportunità a tutti i dipendenti e collaboratori, in tutte le fasi del rapporto di lavoro e della crescita professionale, basata esclusivamente sul merito e sulle competenze.

Sodai previene e ripudia qualsiasi forma di discriminazione illegittima correlata a genere, età, disabilità, appartenenza etnica, sociale e geografica, sindacale, lingua, religione, orientamento politico o sessuale, identità di genere, nazionalità, stato civile.

Cultura e strategia

Viene promosso lo sviluppo di una cultura aziendale improntata sul miglioramento dell'ambiente di lavoro dell'organizzazione favorendo e sostenendo l'inclusione, la parità di genere e la valorizzazione della diversità di genere.

Governance

In SODAI viene attuato un modello di governance volto a definire gli adeguati presidi organizzativi e la presenza del genere di minoranza negli organi di indirizzo e controllo dell'organizzazione, nonché la presenza di processi volti a identificare e porre rimedio a qualsiasi evento di non inclusione.

Processi HR

I processi in ambito HR sono finalizzati a caratterizzare il ciclo di vita di una risorsa all'interno dell'organizzazione rispettando in ogni momento i principi di inclusione e rispetto della diversità.

Opportunità di crescita e inclusione delle donne in azienda

Viene incentivata la creazione di accessi neutrali dei generi a percorsi di carriera e di crescita interni e la relativa accelerazione.

Equità remunerativa per genere

Sono attuati processi di bilanciamento della remunerazione.

Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro

Fin dal momento dell'assunzione i lavoratori sono informati dei loro diritti per la tutela della genitorialità e delle attività di caregiver.

Condizioni di lavoro

In coerenza con il proprio Codice Etico, SODAI ritiene inaccettabile ogni atto o comportamento che si configuri come molestia o violenza sul luogo di lavoro.

SODAI garantisce una retribuzione equa e allineata a quanto previsto dai contratti collettivi, dagli standard di settore e si impegna a operare nel pieno rispetto delle leggi vigenti su retribuzioni, benefit, orario di lavoro e straordinari.

Libertà di associazione e contrattazione collettiva

Sodai riconosce e promuove a tutti i livelli il diritto alla libera associazione e alla contrattazione collettiva e si impegna attivamente a contrastare ogni forma di abuso o discriminazione nei confronti di soggetti impegnati in attività di organizzazione o rappresentanza dei lavoratori.

Lavoro forzato e lavoro minorile

Sodai rifiuta l'uso di lavoro forzato o obbligatorio e garantisce condizioni di lavoro conformi alle leggi e ai regolamenti vigenti. La prestazione di lavoro, sia ordinaria che straordinaria, è libera espressione della volontà dei lavoratori ed è priva di qualsivoglia forma di coercizione fisica e/o psicologica.

Sodai condanna il ricorso a forme di lavoro minorile vietate ai sensi della normativa internazionale e nazionale vigente in materia di età minima di ammissione al lavoro.

Formazione

Sodai organizza specifici percorsi formativi a favore dei propri dipendenti con l'obiettivo di assicurare l'accrescimento delle competenze richieste anche nell'ottica dello sviluppo e della valorizzazione del capitale umano.

Business Partner e fornitori

Sodai tiene conto degli impatti potenziali sui diritti umani derivanti dalle attività dei Business Partner nella gestione delle relazioni commerciali.

Sodai richiede a tutti i business partner e fornitori di aderire ai valori e principi aziendali, nell'ottica di identificare partner affidabili con cui attivare una collaborazione duratura nel tempo sviluppando un ciclo virtuoso finalizzato al reciproco miglioramento e al raggiungimento degli obiettivi prefissati.

Salute e sicurezza sul lavoro

Sodai si impegna a promuovere una cultura aziendale che garantisca idonee condizioni lavorative, salutarie e igieniche attraverso l'adozione di elevati standard di tutela della salute e della sicurezza, con l'obiettivo di prevenire eventuali rischi che possano compromettere l'integrità fisica e la salute di tutti i soggetti con cui interagisce. Ha per questo adottato e certificato un sistema di gestione della sicurezza, secondo la norma ISO 45001.

La prevenzione degli infortuni e la salvaguardia della tutela della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro sono garantite e diffuse a tutti i livelli dell'organizzazione aziendale e presso i Business Partner anche tramite attività di formazione e sensibilizzazione.

Diritti delle comunità locali

Sodai si impegna a rispettare i diritti delle comunità locali presenti nei territori dove svolge le proprie attività e a ridurre l'impatto sociale e ambientale.

Si impegna a porre in essere comportamenti rispettosi dei contesti nei quali si colloca e ad esercitare un'influenza positiva sui territori.

Tutela dei dati personali

Sodai si impegna a proteggere le informazioni relative ai propri dipendenti e, più in generale ai propri stakeholders, generate o acquisite all'interno e nelle relazioni d'affari, e a evitare ogni uso improprio di queste informazioni.

La società intende garantire che il trattamento dei dati personali avvenga nel più completo rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali, nonché della dignità degli interessati, così come previsto dalle disposizioni normative vigenti.

Segnalazioni

Al fine di gestire le eventuali irregolarità o violazioni dei principi contenuti nel proprio Codice Etico, nel Modello ai sensi del D.Lgs. n. 231/2001 e nella Politica dei Diritti Umani e parità di genere, SODAI mette a disposizione idonei canali di segnalazione.

L'invio delle segnalazioni potrà effettuarsi alternativamente o mediante e-mail all'indirizzo odv@sodai.com o via posta all'attenzione dell'Organismo di Vigilanza presso la Sede Operativa di Sodai S.p.A. di Milano.

I canali di segnalazione sono disponibili sul sito della società e accessibili sia per il personale interno che ai terzi che a qualsiasi titolo hanno rapporto con Sodai.

SODAI garantisce i segnalanti contro qualsiasi tipo di ritorsione, assicurando la riservatezza dell'identità del segnalante, fatti salvi gli obblighi di legge.

Comunicazione

Sodai si impegna alla promozione e divulgazione della presente Politica a tutto il personale dipendente.

La presente Politica è inoltre disponibile sul sito internet istituzionale (www.sodai.com) affinché, in un'ottica di trasparenza e collaborazione, sia accessibile a tutti gli stakeholder.

Responsabilità

La Direzione è responsabile dell'attuazione e del monitoraggio della Politica sui Diritti Umani e parità di genere.

Milano, 05 settembre 2023

SODAI S.p.A.
La Direzione Generale